

COMUNE DI DOVADOLA

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2010

Le delegazioni trattanti sindacali e di parte pubblica, in sede di ripartizione del fondo incentivante anno 2010 e di stipulazione del contratto decentrato integrativo, convengono e sottoscrivono l'intesa secondo i contenuti sotto riportati.

La delegazione di parte pubblica è composta da:

Dott. Roberto Romano – Segretario Comunale
Dott.ssa Laura Ragazzini - Responsabile Area Finanziaria
Dott.ssa Rosa Maria Di Fazio - Responsabile Area Segreteria
Arch. Emanuela Piolanti – Responsabile Area Tecnica

La delegazione di parte sindacale è composta da:

Mengozzi Dealma – Rappresentante C.G.I.L.
Martina Castagnoli – Rappresentante C.I.S.L.
Alice Melandri – Rappresentante U.I.L.
Francesca Gardini/Giardini - R.S.U.

Il fondo 2010 parte da una consistenza di **€ 31.870,02**, come determinato nel prospetto allegato al presente accordo.

Si dà atto che non risultano economie sul fondo 2009.

Alle risorse in parte fissa vanno sottratte le seguenti voci:

- risorse destinate al finanziamento delle progressioni orizzontali già attribuite € 22.482,90
- risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto già corrisposta € 4.665,96

Residuano quale fondo disponibile € **4.721,16** comprensivo in parte fissa € 622,37 ed in parte variabile € 4.098,79.

Relativamente all'anno 2010 le parti danno atto quanto segue:

Indennità per specifiche responsabilità ex art. 36 C.C.N.L. 22.01.2004

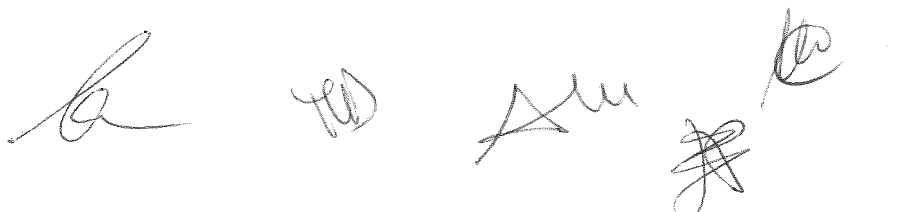
Le parti concordano di attribuire, ai sensi dell'art. 36 C.C.N.L. 22.01.2004, un compenso per specifiche responsabilità al personale dipendente sotto elencato:

- al personale dipendente inquadrato nell'ambito della categoria B e C – Area Segreteria – con funzioni di Ufficiale di Stato Civile: € 300,00 (con riduzione proporzionale qualora il dipendente svolga lavoro part-time);
- al personale dipendente inquadrato nell'ambito della categoria C - Area Finanziaria - con funzioni di istruttore e di responsabile dei procedimenti inerenti al servizio tributi: € 300,00

Indennità di reperibilità, rischio e maneggio valori. Maggiorazione lavoro straordinario festivo

Le parti danno atto che per l'anno 2010 saranno finanziate le seguenti indennità:

- indennità di rischio ex art. 37 C.C.N.L. 14.09.2000: € 300,00 da destinare al personale operaio;



- indennità maneggio valori ex art. 36 C.C.N.L. 14.09.2000: € 400,00 da destinare agli agenti contabili;
- maggiorazione lavoro straordinario festivo art. 14 C.C.N.L. 05.10.2001: € 800,00 da destinare alla P.M.

Incentivi per la produttività ex art. 17, co. 2, lett. a), C.C.N.L. 01.04.1999

Le parti danno atto che per l'anno 2010 saranno assegnate ai singoli centri di costo le seguenti risorse destinate ad incentivare la produttività ai sensi dell'art. 17, co. 2, lett. a), C.C.N.L. 01.04.1999:

- Area Segreteria: € 845,94
 - Area Finanziaria: € 422,97
 - Area Tecnica: € 845,94
 - Servizio Polizia Municipale: € 422,98
- Totale** 2.537,83

La liquidazione degli incentivi connessi all'attività di progetto è subordinata alla verifica del livello di realizzazione.

Non sussistono residui da riportare quale economia sul fondo 2011

Letto, approvato, sottoscritto

Lì, Dovadola 30 DIC. 2010

Per la parte pubblica

Dott. Roberto Romano – Presidente

Dott.ssa Laura Ragazzini – componente

Dott.ssa Rosa Maria Di Fazio – componente

Arch. Emanuela Piolanti – componente

Per la parte sindacale

Mengozzi Dealma – Rappresentante C.G.I.L.

Martina Castagnoli – Rappresentante C.I.S.L.

Alice Melandri – Rappresentante U.I.L.

Francesca Gardini/Giardini – RSU



Comune di Dovadola

(Provincia di Forlì - Cesena)

COSTITUZIONE DEFINITIVA FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2010 – ART. 31 C.C.N.L. 2002-2005 DEL 22.01.2004 E ART. 4 C.C.N.L. del 9/5/2006.

Art. 15, c. 1, lett. a), g) C.C.N.L. 01.04.1999 (quota fissa)	14.255,50	✓
Incremento 0,52 % del monte salari 1997 – lett. J) C.C.N.L. 01.04.1999 (quota fissa)	1.323,56	✓
Incremento 1,1 % del monte salari 1999 – art. 4, c. 1 C.C.N.L. 05.10.2001 (quota fissa)	2.700,16	✓
Incremento 0,62 % del monte salari 2001 – art. 32, c. 1 C.C.N.L. 22.01.2004 (quota fissa)	2.495,78	✓
Incremento 0,50 % del monte salari 2001 – art. 32, c. 2 C.C.N.L. 22.01.2004 (quota fissa)	2.012,73	✓
R.I.A. in godimento del personale comunque cessato a far data dal 01.01.2000 – art. 4, c. 2 C.C.N.L. 05.10.2001 (quota fissa)	2.376,00	✓
Risparmi applicazione disciplina straordinario – art. 15, c. 1 lett. m) C.C.N.L. 01.04.1999 (quota variabile)	1.044,41	✓
Integrazione 1,2 % del monte salari 1997 – art. 15, c. 2 C.C.N.L. 01.04.1999 (quota variabile)	3.054,38	✓
Integrazione 0,5% del monte salari 2003 – art. 4, c. 1 C.C.N.L. del 9/5/2006. (quota fissa)	1.167,30	✓
Integrazione 0,6% del monte salari 2005 – art. 8, c. 2 C.C.N.L. dell' 11/04/2008. (quota fissa)	1.440,20	✓
Totale fondo	31.870,02	
A detrarre le seguenti voci previste ai vari capitoli di bilancio:		
Progressioni Economiche Orizzontali 2010	22.482,90	
Indennità di comparto 2010 (al netto di quella del 2002 pari ad € 490,68)	4.665,96	
Totale fondo disponibile anno 2010	4.721,16	

Parte fissa
€ 622,37

Parte variabile
€ 4.098,79

Tot. € 4.721,16